



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

Muudatused vanemahüvitiste ja lapsepuhkuste süsteemis 01.04.2022

#minuska





SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

Ema vanemahüvitis

#minuska

Ema vanemahüvitis enne lapse sündi



Ema vanemahüvitis

[Sisesta alusandmed](#)
81,37 € päevas (bruto)

18.01.2023 - 16.02.2023
Kasutatavaid päevasid: 100

[Info ja arvutuskäik](#)

Soovin endale

Pere loobub toetusest

Pakkumuse enne lapse sündi teeme lapse eeldatava sünnitähataja järgi. Pakkumusel on emale näha:

- mis ajast alates tal on õigus hüvitist saada (maksimaalselt 70 kalendripäeva enne lapse eeldatavat sünnitähataega)
- mis ajani on tal õigus hüvitist saada (100 järjestikust kalendripäeva õiguse tekkimisest)
- päevamäär

Ema vanemahüvitise kasutamise võimalus

100 kalendripäeva
(maksimaalne õigus emal)

69-31 kalendripäeva (kuni
39 kalendripäeva võrra
pikeneb jagatava
vanemahüvitise periood)

30 kalendripäeva
(kasutamata päevade eest
jääb emal hüvitis
saamata)

Üleminekuperiood vana ja uue seaduse vahel 01.04.2022-09.06.2022

Esmane sünd/järjestik sünd

- Töötav ema
- Rasedus- ja sünnitushüvitis 140 kalendripäeva
- Vanemahüvitis 435 kalendripäeva

Järjestiksünd (laste vanusevahe alla kolme aasta)

- Ema lapsehoolduspuhkusel vanema lapsega
- Lõpetab lapsehoolduspuhkuse
- Jääb rasedus- ja sünnituspuhkusele
- Hüvitiste õigus tänase süsteemi järgi

- Jääb jätkuvalt vanema lapsega lapsehoolduspuhkusele
- Uue süsteemi järgi lapse sünnist vanemahüvitise õigus nagu mittetöötaval emal (erand: ema vanemahüvitis maksimum määraga)

Vanema lapse eest vanemahüvitis lõppenud
Vanema lapse eest saab vanemahüvitist

Ennetähtaegne sünd ning ema vanemahüvitis ja emapuhkus

- Emapuhkust ja sellega kaasnevat ema vanemahüvitist saab ema kasutama hakata alates 22. rasedusnädalast (ennetähtaegne sünd).
- 22. rasedusnädal on esimene aeg, kui emal saab tekkida õigus emapuhkusele ja sellega kaasnevale ema vanemahüvitisele 100 järjestikuks kalendripäevaks alates lapse tegelikust sünnikuupäevast.
- Emapuhkusele ja ema vanemahüvitisele järgneb jagatava vanemahüvitise õigus.
- Ema vanemahüvitise ja emapuhkuse osas ennetähtaegse lapsega seoses ei saa ema antud perioodi pikkust ise muuta. Emapuhkuse kestvus ja ema vanemahüvitise aeg on 100 järjestikust kalendripäeva.
- Mittetöötaval emal tekib ennetähtaegse lapse sünniga õigus ema vanemahüvitisele sarnaselt tähtaegselt sündinud mittetöötava emaga, alates lapse sünnist 30 kalendripäevaks. Sellele järgneb jagatava vanemahüvitise õigus.

Kui laps ei sünni eeldataval sünnikuupäeval, kuidas siis ema vanemahüvitist arvestatakse?

- Töösuhtes olevale emal tekib ema vanemahüvitise õigus lapse **eeldatava sünnikuupäeva järgi**
- Ema vanemahüvitis on **maksimaalselt 100 kalendripäeva**
- Kui emal sünnib laps varem või hiljem, siis ema vanemahüvitise arvutus käib lapse eeldatava sünnikuupäeva järgi ja ema vanemahüvitist ümber ei arvutata
- **Ema vanemahüvitise ja emapuhkuse periood võib muutuda (arvutatakse ümber) üksnes siis, kui ema soovib ema vanemahüvitist ja emapuhkust kasutama hakata hiljem, kui laps tegelikult sünnib (suurus endiselt lapse eeldatava sünnikuupäeva järgi)**
- Jagatava vanemahüvitise õigus tekib vanematel ema vanemahüvitise lõpupäevale järgnevast päevast.

Näiteks:

- Lapse eeldatav sünnikuupäev on 40 rasedusnädala järgi 01.07.2022
- Lapse emal tekib ema vanemahüvitise õigus 100 järjestikuks kalendripäevaks alates 22.04.2022 kuni 30.07.2022.
- Laps sünnib tegelikult:

17.06.2022 (38 rasedusnädal)	14.07.2022 (42 rasedusnädal)
Jagatava vanemahüvitise õigus tekib 31.07.2022 , määratakse 475 kalendripäevaks	Jagatava vanemahüvitise õigus tekib 31.07.2022 , määratakse 475 kalendripäevaks

Seega lapse tegelik vanus ei ole siin määrav, sest jagatava vanemahüvitise õigus tekib ema vanemahüvitise lõpupäevale järgnevast päevast. Seega võibki juhtuda, et kui laps sünnib hiljem, siis jagatav vanemahüvitis algab juba siis, kui laps on näiteks kõigest 25-päevane.

Ema vanemahüvitise maksmine

- Ema vanemahüvitist hakatakse maksuma samal põhimõttel isa ja jagatava vanemahüvitisega, seega samamoodi nagu makstakse täna vanemahüvitist s.t **eelmise kuu eest järgmisel kalendrikuul.**
- Makse kuupäev on perehüvitiste maksmise päev, mis on **kuu 8. kuupäev.**

Näiteks:

*Emal on ema vanemahüvitise õigus 100 järjestikust kalendripäeva alates 10.06.2022 s.o siis **perioodil 10.06.2022-17.09.2022.** Emale makstakse ema vanemahüvitist nelja väljamaksena iga kuu eest eraldi järgmisel kuul:*

- *10.06.2022-30.06.2022 perioodi eest väljamakse 08.07.2022*
- *01.07.2022-31.07.2022 perioodi eest väljamakse 08.08.2022*
- *01.08.2022-31.08.2022 perioodi eest väljamakse 08.09.2022*
- *01.09.2022-17.09.2022 perioodi eest väljamakse 07.10.2022 (8. kuupäev on nädalavahetusel, siis sellele eelnenud viimasel tööpäeval – samamoodi nagu täna)*
- Vanemahüvitise kõik liigid on tulumaksuga maksustatavad ja neilt on õigus vanemal soovil rakendada tulumaksuvabastust
- Vanem ei pea muretsema, et ta ei tea, millises summas hüvitist jooksva kuul saab, sest enne igat uut vanemahüvitise väljamakset saadab sotsiaalkindlustusamet väljamaksete teatise, kus on ära näidatud nii hüvitise päevad kui summa, milles hüvitist makstakse.

Kergemale tööle üleviimine

- Ämmaemand väljastab töövõimetuslehe rasedale kergemale tööle üleviimiseks.
- 80 kalendripäeva enne lapse eeldatavat sünnikuupäeva teeb sotsiaalkindlustusamet töötavale emale pakkumuse ema vanemahüvitise kasutamise võimalustega.
- Tulevane ema valib ise, kas jääb ema vanemahüvitisel 70 kuni 31 kalendripäeva enne lapse eeldatavat sündi. Kui ema hakkab ema vanemahüvitise saamise õigust kasutama vähemalt 31 kalendripäeva enne lapse eeldatavat sünnikuupäeva, siis 40 päeva liidetakse jagatava vanemahüvitise perioodile.
- Teisisõnu, ema vanemahüvitise määramise protsess kõikidele töötavatele emadele on ühesugune.
- Naine otsustab ise, millal ta hakkab kasutama ema vanemahüvitist ja **suhtleb ise ämmaemandaga kergemale tööle üleviimise töövõimetuslehe lõpetamise osas.**
- Oluline on, et kergemale tööle üleviimise töövõimetusleht peab olema lõpetatud enne, kui ema hakkab kasutama ema vanemahüvitist ja jääb emapuhkusele.

Perearstidele oluline

- **Seni** andis töösuhtes olev ema teada naistearstile või ämmaemandale, millal ta soovis tööandja juurest rasedus- ja sünnituspuhkusele jääda.
- **Alates 1. aprillist** saab ema ise meie iseteeninduses märkida, millal ta emapuhkusele jääda soovib. Saadame töötavale emale 80 päeva enne lapse eeldatavat sünnitähtaega e-posti teel ema vanemahüvitise pakkumuse. Emal on siis vähemalt 10 päeva aega, et meie iseteeninduses pakkumus kinnitada ja valida, millal ta soovib emapuhkusele jääda.

Andmevahetus

- 01.04.2022-09.06.2022 eeldatava sünnitähajaga laste osas on töösuhtes oleval emal endiselt õigus rasedus- ja sünnituspuhkusele. Seega nende emade osas väljastab arst või ämmaemand rasedus- ja sünnituslehe ning tööandja saab info haigekassa kaudu.
- Arst **ei väljasta enam sünnituslehte** 10.06.2022 või hilisema eeldatava sünnitähajaga laste osas. Arst või ämmaemand märgib enda süsteemi lapse eeldatava sünnikuupäeva ja 22. rasedusnädalast saame vastava info automaatselt andmevahetuse kaudu.
- Automaatne andmevahetus – **MISP**



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

Laste eest ettenähtud puhkused

#minuska

Vanemapuhkuste süsteem ehk puhkused, millele vanematel on laste eest õigus

Emapuhkus (täna: rasedus- ja sünnituspuhkus)

- Vanem planeerib SKA iseteeninduses
- SKA teavitab tööandjat
- Töösuhe peatatud kõigi tööandjate juurest
- Töötamise peatamise kanne „Emapuhkus“ töötamise registrisse teeb SKA
- Põhipuhkuse päevi andev

Isapuhkus

- Vanem planeerib SKA iseteeninduses
- SKA teavitab tööandjat
- Töösuhe peatatud kõigi tööandjate juurest
- Töötamise peatamise kanne „Isapuhkus“ töötamise registrisse teeb SKA
- Põhipuhkuse päevi andev

Vanemapuhkus (täna: lapsehoolduspuhkus)

- Vanem teeb taotluse tööandjale
- Töösuhe peatatud selle tööandja juurest, kellele töötaja avalduse tegi
- Töötamise peatamise kanne „Vanemapuhkus“ töötamise registrisse teeb tööandja
- Etteteatamine 30 kalendripäeva (Alus: töölepingu seadus)
- Põhipuhkuse päevi ei saa

Lapsepuhkus

- Vanem planeerib puhkuse SKA iseteeninduses
- SKA teavitab seda tööandjat, kelle e-posti töötaja SKA iseteenindusse puhkuse planeerimisel märkis (ei pea olema kõik, võib olla ainult üks)
- Töötamise peatamise kannet töötamise registrisse ei teha
- Tööandjaga puhkuse kokkuleppimine 30 kalendripäeva (Alus: töölepingu seadus)
- Põhipuhkuse päevi andev

Puudega lapse vanema lapsepuhkus

- Vanem planeerib puhkuse SKA iseteeninduses
- SKA teavitab seda tööandjat, kelle e-posti töötaja SKA iseteenindusse puhkuse planeerimisel märkis (ei pea olema kõik, võib olla ainult üks)
- Töötamise peatamise kannet töötamise registrisse ei teha
- Tööandjaga puhkuse kokkuleppimine 30 kalendripäeva (Alus: töölepingu seadus)
- Põhipuhkuse päevi andev

Tasustamata lapsepuhkus

- Töötaja ja tööandja vaheline suhtlus SKA ei sekku (töötaja pöördub puhkuse sooviga tööandja juurde)

Puhkuseliigid seoses lastega 01.04.2022

	Emapuhkus	Isapuhkus	Vanemapuhkus	Lapsendaja puhkus	Lapsepuhkus	Puudega lapse vanema lapsepuhkus
Varasem puhkuseliik	Rasedus- ja sünnituspuhkus 140 kalendripäeva (hüvitab Haigekassa)	Isapuhkus (alates 01.07.2020) 30 kalendripäeva	Lapsehoolduspuhkus kuni lapse 3-aastaseks saamiseni	Lapsendajapuhkus	Lapsepuhkus 3 või 6 kalendripäeva kalendriaastas kõigi alla 14-aastaste eest kokku (jagatav õigus)	Puudega lapse vanema lapsepuhkus 1 kalendripäev kuus puudega lapse kohta (jagatav õigus)
Kuidas puhkust saan?	SKA pakkumus, SKA iseteeninduses planeerimine	SKA pakkumus, SKA iseteeninduses planeerimine	Taotlus tööandjale sooviga jääda töölt eemale (vanemapuhkusele)	SKA pakkumus, SKA iseteeninduses planeerimine	SKA iseteeninduses planeerimine	SKA iseteeninduses planeerimine
Mitu päeva on õigust puhkust saada?	Kuni 100 kalendripäeva, millest 70 kalendripäeva enne lapse sündi (peab kasutama järjest ei saa päeva kaupa võtta).	30 kalendripäeva, mida võib võtta maksimaalselt 30 kalendripäeva enne lapse sündi või kuni lapse 3-aastaseks saamiseni (s.h päeva kaupa)	Lapse sünnist või emapuhkuse lõpupäevale järgnevas päevas (laps 31-päevane) kuni lapse 3-aastaseks saamiseni. Kui mõlemad vanemad töötavad, saavad nad puhkusel olijat vahetada.	70 kalendripäeva ühes osas või osade kaupa kuu kuu jooksul lapsendamise kohtuotsuse jõustumise päevast arvates	10 kalendripäeva lapse sünnist kuni lapse 14-aastaseks saamiseni kalendriaasta lõpuni. Vanema individuaalõigus, mõlemal vanemal õigus 10 kalendripäevale, üksikvanemal 20 kalendripäeva	1 kalendripäev kuus (12 kalendripäeva aastas) lapse puude tuvastamise aastast kuni lapse 18-aastaseks saamiseni kalendriaasta lõpuni. Vanemate koos kasutatav õigus, üks vanem saab
Milline riigi poolne rahaline hüvitis on antud puhkusega seoses ette nähtud?	Ema vanemahüvitis	Isa vanemahüvitis	Ei maksta eraldi hüvitist, sellel ajal võib vanem saada jagatavat vanemahüvitist	Lapsendaja vanemahüvitis	Lapsepuhkuse hüvitis	Puudega lapse vanema lapsepuhkuse hüvitis
Mille alusel hüvitise summa arvutatakse ja kuidas/kuna hüvitist makstakse?	Ema tulu alusel (VH sama). Makstakse sarnaselt VH eelmise kuu eest 8. kuupäeval	Isa tulu alusel (VH samal). Makstakse sarnaselt VH eelmise kuu eest 8. kuupäeval. Erinevus enne lapse sündi kasutatud	Ei maksta	Lapsendaja tulu alusel (lapsendaja VH arvutamise reegel) Makstakse sarnaselt VH eelmise kuu eest 8. kuupäeval	Vanema tulu alusel (lapsendaja VH arvutamise reegel) Makstakse sarnaselt VH eelmise kuu eest 8. kuupäeval	Vanema tulu alusel (lapsendaja VH arvutamise reegel) Makstakse sarnaselt VH eelmise kuu eest 8. kuupäeval
Kas hüvitis maksustatakse tulumaksuga ja arvestatakse kogutulu hulka?	Jah SKA arvestab tulumaksu, isik peab arvama enda tulumaksuga maksustatava kogutulu hulka, mida ta saab (tulumaksuvabastuse summat määrates)	Jah SKA arvestab tulumaksu, isik peab arvama enda tulumaksuga maksustatava kogutulu hulka, mida ta saab (tulumaksuvabastuse summat määrates)	Ei maksta	Jah SKA arvestab tulumaksu, isik peab arvama enda tulumaksuga maksustatava kogutulu hulka, mida ta saab (tulumaksuvabastuse summat määrates)	Jah SKA arvestab tulumaksu, isik peab arvama enda tulumaksuga maksustatava kogutulu hulka, mida ta saab (tulumaksuvabastuse summat määrates)	Jah SKA arvestab tulumaksu, isik peab arvama enda tulumaksuga maksustatava kogutulu hulka, mida ta saab (tulumaksuvabastuse summat määrates)
Kas puhkuse kohta tehakse kanne TöRi, kes teeb?	Jah, SKA	Jah, SKA	Jah, tööandja	Ei	Ei	Ei
Kas sellel puhkusel olles põhipuhkuse periood lüheneb?	Ei lühene, puhkuseperiood on võrdne töötamise perioodiga	Ei lühene, puhkuseperiood on võrdne töötamise perioodiga	Jah	Ei lühene, puhkuseperiood on võrdne töötamise perioodiga	Ei lühene, tegemist on lisapuhkusega	Ei lühene, tegemist on lisapuhkusega
Kas puhkuse kasutamise seoses on mingeid piiranguid?	Peab olema kõigi tööandjate juurest jäänud emapuhkusele	- Peab olema kõigi tööandjate juurest jäänud isapuhkusele. - Ei saa saada enne jagatavat vanemahüvitist kui isa vanemahüvitis ei ole kõigi 30 kalendripäeva osas kasutatud või sellest ei ole loobunud	- Vanemal, kes on vanemapuhkusel on eelisõigus vanemahüvitisele	- Mõlemad lapsendanud vanemad võivad koos olla lapsendaja puhkusel ja saada lapsendaja vanemahüvitist (kokku maksimaalselt 70 kalendripäeva kahe peale)	-ühes kalendriaastas ei saa kasutada rohkem kui 30 kalendripäeva lapsepuhkust kõigi alla 14-aastaste laste osas kokku	



SOTSIAALKINDLUSTUSAMET

Riiklik ravikindlustus alla 3-aastase lapse kasvatajale

#minuska

Ravikindlustus seoses erinevate hüvitiste ja puhkustega

Emapuhkus ja ema vanemahüvitis

- Ravikindlustus tagatud rasedana ja lõpeb kolm kuud pärast arsti määratud eeldatavat sünnituskuupäeva

Isapuhkus ja isa vanemahüvitis

- Ravikindlustus tööandja poolt
- Mittetöötaval isal ravikindlustust riigi poolt ei ole

Jagatav vanemahüvitis

- Koos kasutamise korral ravikindlustus üksnes nn põhisaajal (pakkumuse kinnitajal)
- Viimane jagatava vanemahüvitise saaja
- Peale jagatava vanemahüvitise saamist saavad vahetada avalduse alusel kui kumbki vanem ei ole vanemapuhkusel
- Vanem, kes on vanemapuhkusel, on ka alla 3-aastase lapse eest riikliku ravikindlustuse saaja

Lapsendaja vanemahüvitis

- Ravikindlustus garantiiperioodina



Avaleht > Lapsed, pered > Muudatused vanemahüvitise ja lapsepuhkuste süste...



Muudatused vanemahüvitise ja lapsepuhkuste süsteemis 2022



- ▶ Ema vanemahüvitis ja emapuhkus
- ▶ Isa vanemahüvitis ja isapuhkus
- ▶ Jagatav vanemahüvitis
- ▶ Lapsepuhkus ja puudega lapse vanema lapsepuhkus
- ▶ Tööandjale vanema- ja lapsepuhkustest

1. aprillil 2022 jõustuvad vanemahüvitiste ja lapsepuhkuste korra muudatused, mille eesmärk on muuta lapsi kasvatava pere elu lihtsamaks ja paindlikumaks.

Tänu muudatustele saavad pered just nende vajaduste järgi leida sobiva lahenduse, kuidas laste kasvatamist planeerida. Paindlikkust lisab jagatav vanemahüvitis ja võimalus mõlemal vanemal samal ajal väikelapsega kodus olla. Lisandub ka võimalus ajatada lapsepuhkus kuni 14 aasta peale. Muudatustega pakub riik vanematele rohkem võimalusi töö- ja pereelu ühitada, pakkudes vanemapuhkuste ja -hüvitiste süsteemis enam valikuvõimalusi ning soodustades vanemate vahel hoolduskoormuse jagamist.

Mugavust lisab ka vanemahüvitiste ja -puhkuste koondumine sotsiaalkindlustusameti alla. Kui

**Tutvu uue
vanemahüvitiste
korraga**

Muudatused jõustuvad 1. aprillil 2022



**Ознакомьтесь с
новым порядком
выплаты
родительских
компенсаций**

Изменения вступят в силу с
1 апреля 2022 года





Täname!

#minuska